

ДОКЛАД за дейността на “ТК - ХОЛД” АД

01.01.2018 год. до 31.12.2018 год.

I. Описание на дейността и състоянието на дружеството съгласно чл. 247 от Търговския закон

I.Обща информация за дружеството

I.1. Историческа справка, преобразуване и промяна в наименованието

“ТК-ХОЛД” АД е акционерно дружество, регистрирано в Софийски градски съд по фирмено дело No 13336/1996 г. и пререгистрирано впоследствие в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК121657705. Дружеството е основано като Мениджърско-работнически приватизационен фонд “Труд и Капитал” АД.

На 27.03.1998 г., в град Пловдив, на Общо събрание на акционерите на МРПФ “Труд и капитал” АД, се взе решение за преуреждане на дейността на Фонда като холдинг в съответствие с §4 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за приватизационните фондове. Промените в обстоятелствата, относно дружеството, са вписани в регистъра на Софийски градски съд с решение от 31.03.1998 г. по ф.д. No 13336 по описа на СГС за 1996 г. и в регистъра за емитентите, воден от Комисията по ценни книжа, фондови борси и инвестиционни дружества (понастоящем Комисия за финансов надзор).

С решение на Общо събрание на акционерите от 06.06.2002 г. наименованието на дружеството е променено на “ТК - ХОЛД” АД. Промяната в наименованието е вписана в регистъра на Софийски градски съд с решение от 24.06.2002 г. по ф.д. 13336 по описа на СГС за 1996 г.

Дъщерни предприятия	участие в %
Агрокомб АД	79,03%
Атлас АД в ликвидация	95,28%
Беласица АД	72,75%
Белпред АД в несъстоятелност	61,77%
Бял бор АД	73,72%
Добруджанска мебел АД	85,64%
Изгрев АД	79,72%
Кабиле ЛБ АД	48,84%
Каумет АД	62,61%
Модул АД	97,46%
Милк комерсиал ЕООД	100,00%
Програмни продукти и системи (ППС) АД	86,13%
Рален текс АД	82,43%
Рилски лен АД	97,10%
Технотекс АД	62,25%
ТК лизинг ООД	70,00%
ТК Пролайн АД	50,00%
Тунджа 73 ЕООД	100,00%

Косвено притежание /чрез дъщерно предприятие/ ТК - ХОЛД АД има в ТК-текс АД – 66.58 %, ППС - имоти АД – 87.96 %.

1.2. Собственост и управление. Възнаграждения на членовете на съвета на директорите

Дружеството е с капитал 8 539 384 лв. разпределени в 8 539 384 акции с номинална стойност 1 лв.

Дружеството е с едностепенна система на управление. Съветът на директорите се състои от трима човека:

Пламен Гочев Димитров – председател на Съвета на директорите

Иван Петров Ревалски – изпълнителен директор и представляващ дружеството

Живко Славчев Димов – член на Съвета на директорите.

Прокурист на ТК - Холд АД е Сергей Петров Ревалски.

Членовете на СД не са извършвали сделки с акции на дружеството през 2018 г.

Следните акционери притежават над 5 % от акциите с право на глас.

Пряко участие			
Име/Наименование	Брой акции	%	Адрес
Рилепатекс АД	2 134 658	25,00	гр. Самоков, ул. „Софийско шосе“ № 9
Ливест АД	717 225	8,40	гр.София, ул. „Беломорски преход“ № 66, вх.А, ап.2
Приви АД	759 330	8,89	гр.София, ул. „Беломорски преход“ № 66, вх.А, ап.2
Бонора АД	515 347	6,03	гр.София, бул.Цар Борис III № 140
Инс ГБ	564 790	6,61	гр.София, ул. Майор Първан Тошев 22

Непряко участие			
Име/Наименование	Брой акции	%	Адрес
Ливест АД, Приви АД, Бонора АД, „Випом Инвест“ АД чрез Приви АД	2 134 286	24,99	„Ливест“ АД: гр. София, ул. „Беломорски преход“ № 66, вх.А, ап.2, „Приви“ АД: гр. София, ул. „Беломорски преход“ № 66, вх.А, ап.2, „Бонора“ АД - гр. София, бул.Цар Борис III № 140, „Випом-Инвест“ АД – гр. София, бул.Цар Борис III № 140

Доколкото ни е известно, няма други лица, които да притежават пряко, непряко или чрез свързани лица повече от 5% от капитала на „ТК - Холд“ АД и няма лица, които да контролират „ТК - Холд“ АД.

Няма физически лица, притежаващи над 5 на сто от акциите с право на глас.

Не ни е известно да има договорности, които да променят това съществуващо положение в бъдеще.

ТК - ХОЛД АД не е емитирал облигации.

Членовете на Съвета на директорите на “ТК - ХОЛД” АД могат да придобиват акции или облигации на Дружеството, съгласно Устава, като всички останали акционери и нямат привилегии в това отношение. Не ни е известно през отчетният период членовете на Съвета на директорите да са купували или продавали акции от капитала на „ТК – Холд“ АД.

За дейността си в Съвета на директорите, членовете без изпълнителни функции получават месечно възнаграждение в размер на 1 000 /хиляда/ лева. Възнаграждението е определено с решение на Общото събрание на акционерите на „ТК – ХОЛД“ АД от 24.06.2015 г. Изпълнителният член на Съвета на директорите получава месечно възнаграждение в размер на максималния осигурителен доход, като максималният

осигурителен доход към момента на подписване на договора му за управление е 2 600,00 /две хиляди и шестстотин/ лева.

Прокуристът получава месечно възнаграждение в размер на максималния осигурителен доход, като максималният осигурителен доход към момента на подписване на договора му за прокура е 2 600,00 /две хиляди и шестстотин/ лева.

За 2018 година членовете на Съвета на директорите без изпълнителни функции са получили, както следва:

- Пламен Димитров – 12 000 лв. брутно възнаграждение.
- Живко Димов – 12 000 лв. брутно възнаграждение.

Изпълнителният директор на „ТК – Холд“ АД и прокуристът на дружеството са получили съответно:

- Иван Ревалски – 31 200 лв. брутно възнаграждение.
- Сергей Ревалски – 31 200 лв. брутно възнаграждение.

Членовете на Съвета на директорите на “ТК - ХОЛД” АД не участват в търговски дружества, като неограничено отговорни съдружници и не са сключвали договори по чл. 240б от Търговския закон.

Членовете на Съвета на директорите и прокуриста на дружеството притежават дялови участия над 25 на сто, имат контрол по смисъла на §1, т. 14 от “Допълнителните разпоредби” на ЗППЦК и участват в управителни, контролни органи или са прокуристи на дружества както следва:

Иван Петров Ревалски – изпълнителен директор на „ТК – ХОЛД“ АД:

1. Притежава пряко / непряко поне 25 на сто от гласовете в общото събрание на:
- юридическо лице:

- Приви АД, гр.София, ул. Беломорски проход, 66, ЕИК130688653
- Ливест АД, гр.София, ул. Беломорски проход, 66, ЕИК130925013
- Випом инвест АД, гр.София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК105036955
- Бонора АД, гр. София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК 130925020
- Ремано ЕООД, гр. София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК 203170077
- Стаксел АД, гр. София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК 203864280

2. Има контрол по смисъла на §1, т. 14 от “Допълнителните разпоредби” на ЗППЦК върху:

- Приви АД, гр.София, ул. Беломорски проход, 66, ЕИК130688653
- Ливест АД, гр.София, ул. Беломорски проход, 66, ЕИК130925013
- Випом инвест АД, гр.София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК105036955
- Бонора АД, гр. София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК 130925020
- Ремано ЕООД, гр. София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК 203170077
- Стаксел АД, гр. София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК 203864280

3. Участва в: • управителните органи; • контролните органи; • прокуриет съм на:

- Приви АД, гр.София, ул. Беломорски проход, 66, ЕИК130688653
- Ливест АД, гр.София, ул. Беломорски проход, 66, ЕИК130925013
- Випом инвест АД, гр.София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК105036955
- Бонора АД, гр. София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК 130925020
- Ремано ЕООД, гр. София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК 203170077
- Изгрев АД, гр. София, бул. Цар Борис III, 140, .ЕИК106006580
- ТК Текс АД, гр. Бяла Слатина, ул. Индустрална, 2, ЕИК 106579808
- ППС АД, гр. София, ул. Горица, 6, ЕИК 831639462
- Модул АД, гр. Бяла, ул. Кольо Фичето, 15ЕИК 11708114
- Рилски лен АД, гр.Самоков, ул. Софийско шосе, 9, ЕИК122006101
- Випом АД, гр.Видин, ул. Цар Иван Асен, 9, ЕИК815123244
- ППС-Имоти АД, гр.София ул. Горица, 6, ЕИК131111996
- Добруджанска мебел АД, гр. София, бул. Цар Борис III, 140, ЕИК 834025235

Пламен Гочев Димитров – член на Съвета на директорите, участва в управителните органи на:

- Конфедерация на независимите синдикати в България с Булетат 703276
- Благотворителен фонд Проф.Д-р Желязко Христов с Булетат 121524562
- Колеж за работническо обучение с Булетат 131091650
- ИИОМ ОКОМ с Булетат 121070679
- Сдружение Феникс ВТ с Булетат 104683830
- Синдикална взаимоз. кооперация СиВЗК с ЕИК 104097300
- Сдружение Извори с Булетат 126725430

Живко Славчев Димов – член на Съвета на директорите, притежава пряко / непряко поне 25 на сто от гласовете в общото събрание на Славекс 02 ЕООД, гр.София, ЕИК 201006809 и участва в управителните органи на:

- Славекс 02 ЕООД, гр.София, ЕИК 201006809 - управител
- Бял бор АД, гр. Брацигово, ЕИК 822106067 – член на СД
- Атлас АД, гр. София, ЕИК 126003168 – член на СД

Сергей Петров Ревалски – прокуррист на „ТК – Холд“ АД, участва в управителните органи на:

- Беласица АД, гр. Петрич с ЕИК 811160416 – изпълнителен член на СД;
- Изгрев АД, гр. София с ЕИК 106006580 – изпълнителен член на СД;
- Технотекс АД, гр. Пазарджик с ЕИК 822150722 - член на СД;
- Каумет АД, с. Айдемир, общ. Силистра с ЕИК 118000845 – член на СД;
- Добруджанска мебел АД, гр. София с ЕИК 834025235 – член на СД;
- ТК текс АД, гр. Бяла слатина с ЕИК 106579808 – член на СД;
- Програмни продукти и системи АД, гр. София с ЕИК 831639462 – изпълнителен член на СД;
- ППС - имоти АД, гр. София с ЕИК 131111996 – изпълнителен член на СД;
- ППС - Каварна ЕООД, гр. София с ЕИК 131426967 – управител;
- Атлас АД, гр. София с ЕИК 126003168 – член на СД;
- ППС - строй ООД, гр. София с ЕИК 175282956 – управител.

1.3. Предмет на дейност

Предметът на дейността на дружеството се състои в придобиване, управление, оценка и продажба на участия в български и чуждестранни дружества; финансиране на дружества, в които холдинговото дружество участва.

2. Преглед на дейността на дружеството за 2018г.

За 2018 г. финансовият резултат на «ТК – Холд» АД е печалба в размер на 509 хил. лв. За 2017 г. финансовият резултат е печалба в размер на 1 006 хил. лв. Разликата в резултата се дължи основно на по-малкият размер на приходите от дивиденди.

Разходите за дейността се увеличават с 13,27% (от 535 хил. лв. на 606 хил. лв.) спрямо същият период на 2017 г.

3. Персонал

Дружеството разполага с висококвалифицирани и с голям опит човешки ресурси, способни да реализират неговите основни цели.

Числеността на служителите е почти неизменна през последните години.

Численост на персонала по трудов договор:

Заети:	31.12.2018 г.	31.12.2017 г.
Средно списъчен брой	9	10
Възнаграждения хил. лв. бруто	96	100

Брой списъчен персонал по категории към 31.12.2018 г.

<i>Видове персонал</i>	Брой
Всичко персонал	9
<i>В т.ч.</i>	
- <i>Ръководен персонал (без СД и прокурист)</i>	1
- <i>Аналитични специалисти</i>	3
- <i>Административен персонал</i>	2
- <i>Приложни специалисти</i>	2
- <i>Помощен персонал</i>	1

Структура на персонала по пол към 31.12.2018 г.

Персонал	Брой	%
Общо	9	100
<i>жени</i>	4	44,44
<i>мъже</i>	5	55,56

Квалификационна структура на персонала към 31.12.2018 г.

Образование	Брой	%
Средно	2	22,22
Висше	7	77,78
<i>Всичко</i>	9	100

4. Квалификация и преквалификация

Обучението и развитието на персонала чрез квалификация, преквалификация, курсове и др. повишава квалификацията на специалистите и е в кръга на вниманието на Ръководството при изпълнението на целите за годината.

Обучението и квалификацията на кадрите се провежда по вече установени форми:

- Индивидуална форма на обучение – по работни места, във връзка със специфичната дейност на самото работно място.
- Групова – в курсове по специалности извън Дружеството: по социално, здравно и пенсионно осигуряване; по Международните счетоводни стандарти, с които Дружеството работи от 2003 г.

5. Екология

Спецификата на работа в дружеството не предполага нарушаване на съществуващите екологични норми. При разработване на инвестиционните проекти на дъщерните дружества, задължително се извършва съгласуване с органите по опазване на околната среда.

6. Информация, съгласно чл. 187 д. от Търговския закон

На 09.07.2014 г. Общо събрание на „ТК – ХОЛД“ АД взе решение за увеличение на основния капитал на холдинга със собствени средства. Капиталът на дружеството се удвои - от 4 269 692 лв. на 8 539 384 лв. чрез издаването на нови 4 269 692 акции с номинал 1 лв. всяка. С №20140715145753 в търговския регистър е вписано решението на Общото събрание на акционерите от 09.07.2014 г. за увеличаване на капитала на „ТК-Холд“ АД и в тази връзка промяна на устава, както следва: капиталът на ДРУЖЕСТВОТО е в размер на 8 539 384 (осем милиона петстотин тридесет и девет хиляди триста осемдесет и четири) лева, разпределен в 8 539 384 (осем милиона петстотин тридесет и девет хиляди триста осемдесет и четири) акции. Новите акции се разпределят между акционерите съразмерно на участието им в капитала до увеличаването, а именно – на всяка една акция до увеличаването съответства една нова акция.

С №20170613110215 в търговския регистър, подаен от Агенция по вписванията е вписано решението за обратно изкупуване на акции, взето от Общото събрание на акционерите на „ТК – Холд“ АД, проведено на 07.06.2017 г.

Съветът на директорите на ТК-Холд АД определи период за обратно изкупуване на акции от капитала на ТК-Холд АД – 6 месеца, считано от 09.10.2017 г. Обратното изкупуване, на основание чл. 187б от Търговския закон, чл. 111, ал. 5 и 6 от Закона за публично предлагане на ценни книжа и решението на редовното Общо събрание на акционерите на ТК-Холд АД, проведено в София на 07.06.2017 г., ще се

извършва при условията за брой акции, минимална и максимална цена както следва:

1. Брой акции, подлежащи на обратно изкупуване – до 3 % от общия брой акции, издадени от дружеството, което се равнява на 256 181 акции.
2. Начална дата на обратното изкупуване – 01.05.2017 г.
3. Минимална цена на обратно изкупуване – 1,20 лв.;
4. Максимална цена на обратно изкупуване – 2,00 лв.;
5. Срок за извършване на обратното изкупуване, в това число и заплащане на изкупените акции – до 01.11.2018 г.
6. В случай, че в определения по т.5 срок не се изкупят максималния брой акции, Съветът на директорите може по своя преценка да удължи срока или да определи нов период за обратно изкупуване при съответно прилагане на условията в предходните точки.

Съветът на директорите избра Капман АД за лицензиран инвестиционен посредник, на който ще бъде дадена поръчка за изкупуването.

Акциите на „ТК – ХОЛД“ АД се търгуват на Българска фондова борса – София АД. Броят на сделките и стойността на акциите на холдинга, търгувани на Българска фондова борса АД се влияят не само от финансовите резултати на дружеството и неговите дъщерни компании, а и от общото движение на цените на борсата. Към настоящият момент (и за последната една година) цената на акциите се движе в диапазона от 1,50 до 1,70 лв. за брой, като това е най-високата цена регистрирана цена (на 07.12.2018 г.). Най-ниската регистрирана цена за последната една година е 1,50 лв. за акция на 19.09.2018 г. Последните сделки от началото на 2019 г. (последната сделка е от 18.03.) са на цена от 1,61 лв.

През 2018 г. продължи раздаването на дивидента за 2006 г. в офиса на «ТК – Холд» АД в гр. София.

Общото събрание на акционерите на „ТК-Холд“ АД, проведено на 23.10.2018 година, прие решение за разпределяне на неразпределената печалба от дейността на дружеството през 2008 г. и част от неразпределената печалба от дейността на дружеството през 2009 г., общо в размер на 988 860.67 (деветстотин осемдесет и осем хиляди осемстотин и шестдесет лева и 67 стотинки) лева за дивидент или по 0,11 лв. за една акция след приспадане на дължимия данък. Раздаването на този дивидент стартира през м. Ноември 2018 г. в клоновете на Интернешънъл Асет Банк АД за срок от 3 месеца.

7. Информация, съгласно чл. 100в, ал. 4, т. 2 от ЗППЦК

Дружеството не е сключвало големи сделки между свързани лица извън обичайната си дейност.

II. Разяснения относно годишния финансов отчет

съгласно чл. 247 от Търговския закон

8. Основни финансово-икономически резултати на "ТК - ХОЛД" АД

8.1. Приходи от дейността

Приходите на «ТК – Холд» АД за 2018 г. са формирани основно от дивиденди и лихви по отпуснати заеми.

Вид приход	31.12.2018 г. ХИЛ.ЛВ.	31.12.2017 г. ХИЛ.ЛВ.
Приходи от лихви, свързани с:	421	420
- предоставени заеми на дъщерни дружества	268	284
- предоставени заеми на асоциирани дружества	153	136
Разходи за лихви, свързани с:	(75)	(84)
- предоставени депозити от дъщерни дружества	(75)	(83)
- предоставени депозити от асоциирани дружества		(1)
Приходи от лихви, нетно	346	336
Приходи от дивиденди	663	1106
Положителни разлики от операции с финансови активи	31	10
Приходи от продажба на дълготрайни активи		4
Други приходи		1
Приходи от дейността, нетно	1040	1457

8.2. Разходи за дейността

Общите и административни разходи през 2018 г. са в размер на 330 хил. лв.

Вид разход	31.12.2018 г. ХИЛ.ЛВ.	31.12.2017 г. ХИЛ.ЛВ.
Заплати	187	190
Социални осигуровки и надбавки	36	41
Разходи за външни услуги	47	50
Разходи за материали	20	18
Разходи за амортизации	26	27
Други разходи	14	21
Общо	330	347

8.3. Основни сделки, които ще окажат влияние върху бъдещите резултати на Холдинга:

Сделки, които биха имали съществено влияние върху дейността на Холдинга или имат необичаен за дружеството характер не са сключвани през отчетния период.

8.4. Заеми, депозити и обезпечения

През отчетния период продължи политиката на ръководството на Холдинга по набиране на средства за инвестиции и отпускане на заеми на дъщерни дружества за ускоряване на тяхното развитие.

«ТК – Холд» АД беше съдлъжник с «Милк Комерсиал» ЕООД – дъщерно дружество пред ОББ АД по договор за инвестиционен банков кредит от ОББ АД, в размер до 450 000 евро, предоставен за частично рефинансиране на заеми отпуснати от «ТК – Холд» АД. Към 31.12.2018 г. кредитът е изцяло погасен.

През януари 2013 г. «ТК – Холд» АД стана съдлъжник (условен дълг) заедно с асоциираното дружество „Крепежи България трейдинг“ ООД по договори за факторинг, сключени с Юробанк България АД с лимити 180 000 лв. (за вътрешен пазар) и 134 000 евро (за експорт).

Към 31.12.2018 г. «ТК – ХОЛД» АД има вземания по отпуснати заеми на дъщерни и асоциирани предприятия в размер на 22 124 хил. лв. Заемите са отпуснати за финансово оздравяване, финансиране на дейността и проекти на дъщерни компании.

Сроковете за погасяване на отпуснатите заеми са между 2018 и 2021 г. Лихвените проценти са определяни индивидуално в зависимост от целите на заемите и са между ОЛП + 3 % до ОЛП + 7%. Всички заеми са обезпечени или със запис на заповед или с недвижими имоти и залози.

Заемите са сключени за закупуване на техника, за ремонт на сгради, за рефинансиране на задължения или за оборотни средства. Има вземания и за направени допълнителни безлихвени парични вноски. Извън тези направления не са искани, не са обсъждани и съответно не са отпускани заеми.

Част от дружествата на Холдинга през определени периоди са имали свободни парични средства, които по решение на своите ръководства са предоставяли като срочни депозити на Холдинга. Към 31.12.2018 г. общата сума на задълженията по привлечени депозити е 15 363 хил. лв. Средствата са предоставяни с договор и възмездно, като лихвените проценти, които са действащи през отчетния период са 0,5 на сто за всички депозити.

Отпуснатите заеми не застрашават дейността на Холдинга, а взетите имат своето вътрешно обезпечение, в случай на неточни разчети или необичайна промяна на условията. В тази част от дейността си ръководството на Холдинга е свело рисковете до възможния минимум. Не съществуват каквито и да са преки заплахи от тази гледна точка.

Вземания по отпуснати заеми към 31.12.2018 г.

договор №	получател	сума в евро	сума в лв	сума в евро	сума в лв	срок на изплащане	гаранции	обяснение
Класификация по отрасли								
188-18-04-2007 г.	Бел Сер АД	24 441,22	12 891,22	165 138,54	83 711,00	0.12.2018 г.		
174-17-01-2007 г.	Бел Сер АД	273 184,33	134 287,36	392 101,80	197 101,80	0.12.2018 г.		
179-09-03-2007 г.	Бел Сер АД	70 000,00	36 174,31	56 174,31	28 174,31	0.12.2018 г.		
185-09-03-2007 г.	Бел Сер АД	29 000,00	14 838,32	24 039,25	12 039,25	0.12.2018 г.		
182-03-08-2007 г.	Бел Сер АД	81 262,92	41 811,58	128 774,80	64 387,40	0.12.2018 г.		
186-09-01-2007 г.	Бел Сер АД	59 419,48	30 248,85	74 281,75	37 140,87	0.12.2018 г.		
27-25-04-2002	Добротин Мобил АД	119 478,87	60 767,87	139 478,87	70 739,43	0.12.2018 г.		
28-25-04-2002 г.	Натре АД	157 478,48	80 286,13	179 374,81	90 187,40	0.12.2018 г.		
184-19-11-2005 г.	Натре АД	421 306,30	216 280,31	579 560,31	289 780,15	0.12.2018 г.		
234-06-01-2005 г.	Натре АД	1 000,00	511,47	1 000,00	511,47	0.12.2018 г.		
257-19-10-2018 г.	Натре ЕКОП	20 194,21	10 402,00	20 248,28	10 124,14	0.12.2018 г.		
120-19-11-2008 г.	Кабеле ПБ АД	81 721,80	41 811,58	128 577,48	64 288,74	0.12.2018 г.		
163А-20-12-2008 г.	Кабеле ПБ АД	176 728,41	90 187,40	213 668,74	106 834,37	0.12.2018 г.		
27-09-01-2018 г.	Кабеле ПБ АД	9 128,54	4 666,82	16 193,48	8 096,74	0.12.2018 г.		
				1 802,50	901,25	0.12.2018 г.		
268-01-01-2007 г.	Мик Екопроект ЕООД	1 000,00	511,47	1 000,50	500,25	0.12.2018 г.		всички вземания по този договор са в срок в ср. Държава
188-19-12-2005 г.	Мик Екопроект ЕООД	1 000,00	511,47	1 000,50	500,25	0.12.2018 г.		всички вземания по този договор са в срок в ср. Държава
188-20-04-2005 г.	Мик Екопроект ЕООД	1 000,00	511,47	1 000,50	500,25	0.12.2018 г.		всички вземания по този договор са в срок в ср. Държава
200-28-11-2005 г.	Мик Екопроект ЕООД	1 000,00	511,47	2 260 000,00	1 130 000,00	0.12.2018 г.		всички вземания по този договор са в срок в ср. Държава
Деп. Белица гаранционен акционен	Мик Екопроект ЕООД	2 202 000,00				07.08.2018 г.		
224-20-01-2007 г.	Миксид АД	1 202 000,00		1 102 000,00	551 000,00	0.12.2018 г.		
	Рамонтис АД	17 418,48	8 969,24	18 018,24	9 009,12	0.12.2018 г.		
Смартс 14-18-01-2008 г.						01.12.2018 г.		
118-11-01-2008 г.	Рамонтис АД	51 409,58	26 262,84	67 381,72	33 690,86	0.12.2018 г.		
164-01-01-2007 г.	Рамонтис АД	441 874,78	226 203,68	477 848,42	238 924,21	0.12.2018 г.		
181-11-01-2008 г.	Рамонтис АД	37 821,11	19 361,16	38 789,86	19 394,93	0.12.2018 г.		
112-14-01-04-Степняк	ТК Либен ЕООД	391 391,14	200 847,85	579 835,08	289 917,54	0.12.2018 г.		
173-01-07-2007 г.	ТК Прешев АД	790 000,29	40 124,78	820 815,00	41 040,75	0.12.2018 г.		
208-19-07-2011 г.	ТК Прешев АД	2 382 607,64	1 211 886,14	1 871 800,73	935 900,36	0.12.2018 г.		
212-27-02-2012 г.	ТК Прешев АД	724 374,27	37 127,68	197 491,21	98 745,60	0.12.2018 г.		
	ТК Прешев АД	210 474,49	10 748,17	249 438,86	124 719,43	0.12.2018 г.		
Деп. Белица гаранционен акционен								
118-25-06-2011 г.	Турция-71 ЕООД			218 749,34	109 374,67	0.12.2018 г.		всички вземания по този договор са в срок в ср. Държава
Деп. Белица гаранционен акционен	Турция-71 ЕООД	1 846 517,62		1 846 517,62	923 258,81	0.12.2018 г.		всички вземания по този договор са в срок в ср. Държава
Деп. Белица гаранционен акционен	Турция-71 ЕООД	200 000,00		218 000,00	109 000,00	0.12.2018 г.		
Общо по договорите по отрасли		15 422 864,70	7 885 782,88	14 273 827,48	7 136 913,74			
Класификация по видове								
220-11-09-2012 г.	Клоштан ЕЕ ЕООД	182 418,41	92 236,03			0.12.2018 г.		всички вземания по този договор са в срок в ср. Държава
201-11-01-2014 г.	Клоштан ЕЕ ЕООД	31 709,42	16 129,97	38 238,28	19 119,14	0.12.2018 г.		
311-01-07-2017 г.	Клоштан ЕЕ ЕООД	1 500,00	765,45	1 511,54	755,77	0.12.2018 г.		
312-06-13-2017 г.	Клоштан ЕЕ ЕООД	24 780,00	12 390,00	14 338,56	7 169,28	0.12.2018 г.		
216-05-07-2007 г.	Булганска Българска търговска ЕООД	221 741,81	111 870,90	221 247,20	110 623,60	0.12.2018 г.		
216-01-07-2008 г.	Булганска Българска търговска ЕООД	1 400 000,00	700 000,00	2 029 157,83	1 014 578,91	0.12.2018 г.		
206-09-08-2014 г.	Булганска Българска търговска ЕООД	500 000,00	250 000,00	541 696,21	270 848,10	0.12.2018 г.		
207-09-08-2014 г.	Булганска Българска търговска ЕООД	400 000,00	200 000,00	530 898,47	265 449,23	0.12.2018 г.		
215-10-08-2014 г.	Булганска Българска търговска ЕООД	280 000,00	140 000,00	338 472,72	169 236,36	0.12.2018 г.		всички вземания по този договор са в срок в ср. Държава
217-10-08-2014 г.	Булганска Българска търговска ЕООД	547 000,00	273 500,00	609 611,22	304 805,61	0.12.2018 г.		
217-10-08-2014 г.	Булганска Българска търговска ЕООД	418 000,00	209 000,00	648 733,21	324 366,60	0.12.2018 г.		
217-10-08-2014 г.	Булганска Българска търговска ЕООД	418 000,00	209 000,00	648 733,21	324 366,60	0.12.2018 г.		
Деп. Белица гаранционен акционен	Булганска Българска търговска ЕООД	1 000 000,00		1 000 000,00	500 000,00	09.01.2022 г.		
224-12-09-2017 г.	Булганска Българска търговска ЕООД	1 202 294,92	601 147,46	1 215 187,28	607 593,64	0.12.2018 г.		
Деп. Белица гаранционен акционен	Булганска Българска търговска ЕООД	180 000,00		180 000,00	90 000,00	0.12.2018 г.		
Общо по договорите по видове		6 343 233,74	3 171 726,81	7 223 187,45	3 611 593,72			
Общо всички		19 685 898,44	9 977 610,47	22 222 824,93	11 111 111,11			

«ТК – Холд» АД има задължение по получени депозити, възникнали на база сключени договори за предоставени средства на доверително управление от дъщерни

на «ТК – Холд» АД предприятия. Средствата се управляват от «ТК – Холд» АД до поискването им от предоставилото ги предприятие. Задълженията по получени депозити към 31.12.2018 г. са следните:

договор №	депозит	сключва	лихва	Общо	лихв.%
Д-077/10.07.2018 Г.	Агрокомб АД	5 016,00	6,27	5 022,27	0,50
Д-073/15.11.2016 Г.	Атлас АД	534 325,28	668,18	534 993,46	0,50
Д-019/20.10.2008 Г.	Белсита АД	200 000,00	37 362,58	237 362,58	0,50
Д-050/25.11.2008 Г.	Белсита АД	250 000,00	91 904,45	341 904,45	0,50
Д-053/28.12.2009 Г.	Белсита АД	202 000,00	51 921,20	253 921,20	0,50
Д-070/29.12.2015 Г.	Белсита АД	440 000,00	6 020,57	446 020,57	0,50
Д-072/27.06.2016 Г.	Добруджанска мебел АД	300,00		300,00	0,50
Д-037/20.08.2007 Г.	Каумет АД	330 814,43	958,99	331 773,42	0,50
Д-061/11.06.2013 Г.	Програмни продукти и системи АД	6 287 494,34	31 008,64	6 318 502,98	0,50
Д-071/20.06.2016 Г.	Програмни продукти и системи АД	3 000 000,00	50 064,87	3 050 064,87	0,50
Д-047/02.06.2008 Г.	ППС-Нюони АД	1 630 000,00	3 535,28	1 633 535,28	0,50
Д-058/18.07.2012 Г.	Рискови лев АД	9 423,08	130,41	9 553,49	0,50
Д-099/04.10.2012 Г.	Рискови лев АД	42 000,00	623,03	42 623,03	0,50
Д-075/16.11.2016 Г.	Рискови лев АД	1 850 800,00	14 458,12	1 865 258,12	0,50
Д-078/18.12.2018 Г.	Технотекс АД	100 000,00	16,67	100 016,67	0,50
Д-056/18.08.2011 Г.	ТК-Текс АД	190 785,07	988,09	191 773,16	0,50
		15 072 959,80	280 647,35	15 362 607,15	

8.5. Инвестиции

«ТК – Холд» АД реализира инвестициите си по два начина – чрез влягане на средства и чрез увеличаване на участието в дъщерни и асоциирани компании.

В част от предприятията са необходими структурни реформи, за да се излезе от съществуващото неблагоприятно положение.

За част от необходимите ни средства се подготвят проекти по различни програми.

През отчетния период не са настъпили промени в принципите на управление, системите за вътрешен контрол и за управление на риска. Те са свързани с препоръчаните от КФН практики за добро корпоративно управление и засягат преди всичко работата на СД.

През януари 2018 г. ТК-Холд АД взе участие в увеличаването на капитала на Крепежи България Трейдинг ООД с нови 5 000 лв. (пет хиляди лева) - от 5 000 лв. (пет хиляди лева) на 10 000 лв. (десет хиляди лева), разпределени в 500 (петстотин) дяла по 10 (десет) лв. всеки един като внесе 2 000 (две хиляди) лева, разпределени в 200 дяла по 10 лв. всеки един.

На 04.04.2018 г. ТК-Холд АД купи 946 броя акции от капитала на Технотекс АД на цена 1 лв. за акция, в резултат на което участието стана 62,25 %.

На 16.04.2018 г. е вписано в Търговския регистър при Агенция по вписванията новоучредено дружество, с фирма: «Хотел ес пи ес» ЕООД, 100% дъщерно на «Програмни продукти и системи» АД. Новоучреденото дружество е с капитал от 5 655 190 лева, формиран от апорт на недвижими и движими активи в размер на

5 650 190 лева и парична вноска в размер на 5 000 лева. Недвижимите и движими активи са част от активите на клона на «Програмни продукти и системи» АД в гр. Пловдив. С договор за продажба на дялове от 20.06.2018 г. дъщерното дружество „ПРОГРАМНИ ПРОДУКТИ И СИСТЕМИ“ АД прехвърли собствеността върху притежаваните от него 565 519 /петстотин шестдесет и пет хиляди, петстотин и деветнадесет/ дяла от капитала на „Хотел Ес Пи Ес“ ЕООД, всеки от които с номинална стойност от по 10 лв. (десет лева) на обща номинална стойност 5 655 190,00 /пет милиона, шестстотин петдесет и пет хиляди, сто и деветдесет/ лева представляващи 100 % от внесения капитал на „Хотел Ес Пи Ес“ ЕООД. Продажната цена е в размер на 3 800 000,00 EUR (три милиона и осемстотин хиляди евро). В резултат на горните действия, през м. юли 2018 г. клона на Програмни продукти и системи АД в гр. Пловдив беше закрит, чрез заличаването му в Търговския регистър при Агенция по вписванията.

На 18.12.2018 г. ТК-Холд АД придоби 98 667 акции, които представляват 32,98% от капитала на Випом АД, гр. Видин.

ТК-Холд АД участва в увеличаването на капитала на ООО ВИПОМ, регистрирано в Междурайонна инспекция на Федералната данъчна служба № 46 по град Москва, Руска Федерация с основен държавен регистрационен № (ОГРН) 1067746823880, ИНН/КПП: 7736542968/773601001, с адрес 125 009 г.Москва, пер. Гнездииковский м., д.12, пом. I, к.1 Руска Федерация. Участието на ТК-Холд АД е 29 000 рубли, което съответства на 34% от капитала на дружеството, който е в размер на 84 000 рубли.

8.6. Висящи съдебни, административни или арбитражни производства.

«ТК – Холд» АД не е страна по висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения или вземания в размер най-малко 10 на сто от собствения капитал на дружеството.

- Изгрев АД, гр.Оряхово предяви иск срещу Народно събрание и Агенция за приватизация и следприватизационен контрол за сумата 120 673,37 лв., представляваща имуществени вреди от продажба на недвижим имот на Изгрев АД за дълг на Изгрев-98 ООД на основание законна ипотeka по §8 от ЗПСК. С решение от 29.01.2019 г. Софийски градски съд уважи иска на Изгрев АД. Решението на СГС е обжалвано пред Софийски апелативен съд. Същото дело на същото основание е заведено от Изгрев АД срещу държавата в Европейския съд за правата на човека-Страсбург /ЕСПЧ/.

- На 29.01.2016 год. Кабиле-ЛБ заведе искова молба /гр.д.№46/2016 г. на ЯОС/ срещу Народното събрание и Агенция за приватизационен и следприватизационен

контрол с цена на иска 405 269,93 лв. Исковата молба е за обезщетение за неправомерно увреждане, следствие на продажба на недвижимите имоти на Кабиле-ЛБ АД за задължения на Кабиле ЛБ-98 АД. Същото дело на същото основание е заведено през м. Март, 2016 г. от Кабиле-ЛБ АД срещу същите ответници в Европейския съд за правата на човека-Страсбург /ЕСПЧ/. С решение №47 от 31.05.2018 Ямболски окръжен съд уважава иска на Кабиле-ЛБ АД. Решението е обжалвано пред Бургаски апелативен съд.

8.7. Управление и контрол

В периода от 2010 г. до сега, международно приетите стандарти за добро корпоративно управление се прилагат и спазват в „ТК – Холд“ АД на основание Програма на „ТК – Холд“ АД за прилагане на международно признатите стандарти за корпоративно управление, приета на заседание на Съвета на директорите на „ТК – Холд“ АД, проведено на 04.03. 2010 г./протокол №3/.

С решение на Съвета на директорите на „ТК – Холд“ АД от 14.07.2016 г. /Протокол №20/ дружеството се присъедини към Националния кодекс за корпоративно управление /одобрен от Зам.-председателя на КФН с Решение №461-ККУ от 20.06.2016 г./, като корпоративното ръководство приема, че в цялостната си дейност ще се съобразява и ще прилага принципите на корпоративно управление и препоръките, регламентирани в Кодекса и ще полага усилия тези принципи да стоят в основата на цялостната дейност на „ТК – Холд“ АД и дружествата от икономическата група.

«ТК – Холд“ АД има едностепенна система на управление. Дружеството се управлява от Съвет на директорите в състав от трима члена и се представлява пред трети лица от Изпълнителния член на съвета. Всички членове на Съвета на директорите отговарят на законовите изисквания за заемане на длъжността им, притежават необходимата квалификация и управленски опит и са пряко отговорни пред акционерите на „ТК – Холд“ АД. Процесът на вземане на решения в рамките на дружеството е гъвкав, поради опростената структура и система на управление.

През 2018 г. не е извършвана промяна в състава на Съвета на директорите на дружеството. Мандатът на действащия Съвет на директорите изтича на 14.06.2023 г. През отчетния период не е извършвана промяна в представителството на дружеството. Не е назначаван или освобождаван прокурор през третото тримесечие на 2018 г.

Изборът и освобождаването на членовете на корпоративното ръководство на „ТК – Холд“ АД се осъществяват в съответствие с изискванията на раздел 2 на Глава първа

от Кодекса, както и с разпоредбите на Раздел II. на Глава IV. от Устава на „ТК – Холд“ АД.

Възнагражденията на членовете на Съвета на директорите и прокуриста са само постоянни, като информация относно техния размер за периода на отчета е оповестена по - горе. Не е предвидено членовете на Съвета на директорите да бъдат компенсирани за своята дейност с акции или опции.

Членовете на СД на „ТК – Холд“ АД избягват и не допускат реален или потенциален конфликт на интереси. През отчетния период не са сключвани сделки между дружеството и членове на СД.

През 2016 г. Съветът на директорите е приел подробни ПРАВИЛА за работа на Съвета на директорите на „ТК – Холд“ АД, изцяло съобразени с препоръките на Националния Кодекс за корпоративно управление.

Съветът на директорите на „ТК – Холд“ АД е приел ЕТИЧЕН КОДЕКС, който да установи нормите за етично и професионално поведение на корпоративното ръководство, мениджърите и служителите на „ТК – Холд“ АД във всички аспекти на тяхната дейност, както и в отношенията им с акционери на дружеството и потенциални инвеститори с цел да се предотвратят прояви на непрофесионализъм, бюрокрация, корупция и други незаконни действия, които могат да окажат негативно влияние върху довернето на акционерите и всички заинтересувани лица, както и да пакърнат авторитета на дружеството като цяло.

Всички работници и служители на дружеството са запознати с установените нормите за етично и професионално поведение и през отчетния период не са констатирани случаи на несъобразяване с тях.

„ТК – Холд“ АД има разработена и функционираща система за вътрешен контрол, която гарантира правилното идентифициране на рисковете, свързани с дейността на дружеството и подпомага ефективното им управление; обезпечава адекватното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация.

С решение от 07.06.2017 г. Общото събрание на акционерите избра Одитен комитет в състав – Живко Славчев Димов, Теодора Веселинова Трифонова и Людмила Тошкова Миладинова и одобри Статута на Одитния комитет. Съгласно разпоредбите на Закона за независим финансов одит, одитният комитет изпълнява следните функции:

1. наблюдава процесите по финансово отчитане в предприятието, извършващо дейност от обществен интерес;

2. наблюдава ефективността на системите за вътрешен контрол в предприятието;
3. наблюдава ефективността на системите за управление на рисковете в предприятието;
4. наблюдава независимия финансов одит в предприятието;
5. извършва преглед на независимостта на регистрирания одитор на предприятието в съответствие с изискванията на закона и Етичния кодекс на професионалните счетоводители, включително наблюдава предоставянето на допълнителни услуги от регистрирания одитор на одитираното предприятие.

Избраният от общото събрание на акционерите на дружеството регистриран одитор докладва на одитния комитет по основните въпроси, свързани с изпълнението на одита, като обръща внимание на съществените слабости в системите за вътрешен контрол на дружеството във връзка с процеса на финансово отчитане.

За целите на изпълнението на задълженията на дружеството по чл. 100н, ал. 8, т. 4 от ЗППЦК при описването на основните характеристики на системите са ползвани рамките на Международен одиторски стандарт 315.

В «ТК – Холд» АД функционира система за вътрешен контрол и управление на риска, която гарантира ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация. Системата е изградена и функционира и с оглед идентифициране на рисковете, съпътстващи дейността на дружеството и подпомагане тяхното ефективно управление. Съветът на директорите носи основната отговорност и роля по отношение на изграждане на системата за вътрешен контрол и управление на риска. Той изпълнява както управляваща и насочваща функция, така и текущ мониторинг. Текущият мониторинг от страна на корпоративното ръководство се състои в оценяване дали системата е подходяща все още за дружеството в условията на променена среда, дали действа както се очаква и дали се адаптира периодично към променените условия. Оценяването е съразмерно с характеристиките на компанията и влиянието на идентифицираните рискове.

Системите за вътрешен контрол и за управление на риска имат за цел:

1. идентифициране на рисковете, на които дружеството може да бъде изложено ((а) рискове, свързани с основната дейност на дружеството и (б) рисковете, които могат съществено да повлияят върху процеса на подготовка и представяне на финансовите отчети);

2. представяне на относимата информация относно тези рискове на Съвета на директорите с оглед осигуряване на възможност за вземане на информирани управленски решения;
3. контрол относно наличието на съответствието със законовите разпоредби, регулации и насоките на дейността на мениджмънта;
4. осъществяване на мониторинг върху дейността на компанията

8.8. Анализ на изменението на показателите в баланса в хил. лв.

<u>Показател</u>	<u>31 декември 2018</u>	<u>31 декември 2017</u>	<u>Изменение</u>	<u>Изменение</u>
Имоти, машини, съоръжения и оборудване	265	291	-26	-8,94%
Нематериални активи	1	1	0	0,00%
Инвестиции и финансови активи	9 612	9 025	587	6,50%
Вземания от свързани предприятия	22 724	22 134	590	2,67%
Търговски и други вземания	44	16	28	175%
Парични средства и парични еквиваленти	1 152	1 540	-388	-25,19%
Активи по отсрочени данъци	9	9	0	0,00%
ОБЩО АКТИВИ	33 807	33 016	791	2,40%
Основен акционерен капитал	8 539	85 39	0	0,00%
Резерви	3 059	2 569	490	19,07%
Нагрупани печалби	5 783	6 753	-970	-14,36%
Задължения за данъци и осигуровки	0	2	-2	-100,00%
Задължения към свързани предприятия	16 321	15 070	1251	8,30%
Задължения към доставчици и получени аванси	2	3	-1	-33,33%
Други задължения	103	80	23	28,75%
ОБЩО СОБСТВЕН КАПИТАЛ И ПАСИВИ	33 807	33 016	791	2,40%

9. Научноизследователска и развойна дейност

Към настоящия етап дружеството не извършва собствена научноизследователска и развойна дейност.

III. Информация за планираната стопанска политика през 2019 г.,

съгласно чл.247 от Търговския закон

10. Събития след датата на баланса

Няма съществени промени във финансовото и търговското състояние на дружеството (или на дружествата от групата), настъпили след датата на годишния финансов отчет. Необходимо е да бъде отбелязано, че акциите на „ТК – Холд“ АД се влияят от общото движение на цените на на акциите търгувани на „Българска фондова борса“ АД.

На 09.01.2019 г. бяха закупени 147 000 (сто четиридесет и седем хиляди) поименни безналични акции, представляващи 49,14 % от капитала на "ВИПОМ" АД, гр. Видин с ЕИК 815123244.

На 18.01.2019 г. бяха продадени 147 000 (сто четиридесет и седем хиляди) поименни безналични акции, представляващи 49,14 % от капитала на "ВИПОМ" АД, гр. Видин с ЕИК 815123244.

11. Очаквани инвестиции през 2019 г.

През 2019 г. дружеството продължава инвестициите в дъщерни предприятия с цел тяхното развитие, макар и отново по силно редуцирана програма. Ще бъдем максимално консервативни, като пряко холдинга почти няма да влага средства в нови проекти. Възможно изключение е закупуване на контролен пакет от производствена компания, но само при предоставяне на гаранции, които ще ни позволят да намалим риска. Ще продължат и силно намалени инвестиции в „Крепежи България трейдинг“ ООД, както и в „Модул“ АД за модернизирание на оборудването и разширяване на производствената номенклатура. Традиционно ще продължи оборотното финансиране на Тунджа 73 ЕООД за отглеждане на риба. Чрез дъщерните дружества ще вложим средства освен в пряката дейност и в ДЦК и други консервативни инструменти. В някои от дъщерните дружества /Програмни продукти и системи АД, Итал мебел ЕООД, Тунджа 73 ЕООД/ ще се вложат средства за ремонт на сградния фонд.

12. Развитие на персонала

И през 2019 г. ще продължат да се осъществяват мероприятия, свързани с повишаване на квалификацията и подготовка на персонала.

13. Очакван доход от инвестициите

Очакванията за 2019 г. са финансовият резултат да е съпоставим с резултата от 2018 г.

14. Предстоящи сделки от съществено значение за дейността на дружеството

Към датата на съставяне на доклада няма планирани сделки, които да са от съществено значение за дейността на дружеството. Същевременно трябва да се има в предвид, че инвестиционния процес има динамичен характер и е възможно през годината да възникнат условия, които да доведат до сключване на сделки с акции на дъщерни компании на дружеството.

15. Управление на риска

Акционерите на Холдинга трябва да знаят, че инвестиционният процес носи рискове, поради което управителните органи не могат да гарантират във всички случаи печалби и повишаване цената на акциите.

Акционерите на Холдинга трябва да преценят всички възможности за инвестиране на парични средства.

Акционерите на Холдинга трябва да имат предвид и рискове свързани с евентуална промяна на правителствената политика и други фактори и други фактори, влияещи върху конюктурата и независещи от ръководството на Холдинга.

15.1. Рискове свързани с инвестиционния портфейл

Дейността на дружеството е свързана с придобиване и продажба на дялови участия, финансиране и управление на дъщерните дружества. В този смисъл върху дейността му влияят основно рискове, свързани с инвестиционния портфейл и икономическото състояние на предприятията.

Инвестиционният портфейл може да създаде следните рискове за акционерите:

- стойността на притежаваните от тях акции може да се понижи;
- холдингът може да не бъде в състояние да осигурява стабилен доход за своите акционери.

Тъй като дейността на дружеството е свързана с управление на финансови инструменти, върху резултатите му влияят преди всичко финансови рискове. На първо място това е кредитният риск, свързан с основната дейност на дружеството – финансиране на дъщерни предприятия. Рискът се изразява в потенциалната възможност от забавяне или неизплащане на задълженията от страна на кредиторите. Рискът до голяма степен е минимизиран от широката диверсификация на портфейла и от факта, че се финансират дъщерни компании, в които холдингът има представители в управлението, но независимо от това – съществува.

През 2019 г. рисковете за дейността на дружеството и неговите дъщерни компании са свързани с макроекономическата стабилност на страната.

Върху дейността на холдинга действат и специфични рискове, свързани с инвестиционния портфейл:

- рискове, свързани с паричните потоци;
- рискове, свързани с вземането на инвестиционни решения – при придобиване на дялови участия или оценка и финансиране на инвестиционни проекти;
- рискове, свързани с трудности при вземане на важни решения, поради липса на мажоритарен собственик;
- рискове, свързани с обявяване на предприятия в несъстоятелност или ликвидация поради наследена свръхзадлъжнялост.

Върху холдинга косвено влияят и рисковете, специфични за дъщерните дружества. Те са свързани както с общата икономическа конюнктура, така и с промени в митническа политика, увеличаване на конкуренцията, промени в цените на суровините и материалите и др.

15.2. Пазарен риск

Пазарният риск се изразява в потенциалната промяна на пазарните цени на акциите на дружество, в резултат на пазарни, ценови колебания. Конюнктурата на пазара допуска подобни предположения.

Трябва да се отчете, че стойността на акциите на холдинга, търгувани на Българска фондова борса АД се влияе не само от финансовите резултати на дружеството и неговите дъщерни компании, а и от общото движение на цените на борсата. Към настоящият момент (и за последната една година) цената на акциите се движе в диапазона от 1,50 до 1,70 лв. за брой, като това е най-високата цена регистрирана цена (на 07.12.2018 г.). Най-ниската регистрирана цена за последната една година е 1,50 лв. за акция на 19.09.2018 г. Последните сделки от началото на 2019 г. (последната е на 18.03.) са на цена от 1,61 лв.

Няма съществени рискове за инвеститорите от гледна точка на наличието на ликвидност на акциите на „ТК – ХОЛД“ АД.

18.03.2019 г.
гр. София



Прокурист:

С.С.
/Сергей Ревалски/